

我与德威之“旅”

◎ 潘俊岳

开启一段旅程，书写一个故事。

其实进入德威集团，对我来说是很偶然的事。在接到德威的面试邀请时，内心还有一丝拒绝，因为毕业之后一直从事制造业行政人事方面的工作，突然跳到房地产行业，感觉跨度有点大。但是在进入德威之后，感受大不一样，现在却也很自豪的跟身边的朋友说：终于跳出工厂，可以接触和学习新事物、新环境了。

人生不就是这样，大大小小的偶然造就了生活中的必然。在经过三个多小时的层层面试之后，当天就收到了德威的入职邀请，开启了我德威职业生涯的新篇章。犹然记得在面试时郭总问的一个让我印象深刻的问题：如何平衡工作和家庭的关系？我当时的回答是比较简单的：我认为工作是对家庭的保障，当工作与家庭出现冲突时，我还是会选择以家庭为重。后面细想，家庭、工作，缺一不可。工作，是对幸福生活的保障，也是实现自我社会价值的一种方式，家庭，心灵的归宿和栖息地，两者相辅相成，共同构成我的日常生活。

报到当天，是二月份最后一天，同时也是公司新员工入职培训新模式的第一天。公司的新员工入职培训，除了在培训室对公司的介绍外，同时也带我们新员工到朗琴湾及江誉诚项目进行实地参观。加入实地参观这一项，给我的最大感受就是：对德威的认识不再只停留在网页上或PPT上的介绍，而是更深刻体会到德威给予的企业文化和展示的精神面貌。带着这样的感受正式成为德威的一员，自豪感油然而生。

入职第一个星期，是到花园城跟着同岗位的蓝工学习和熟悉工作上的相关流程与知识。在短短几天的学习上，发现很多工作流程及相关操作都是之前接触过的。在上一家服务过四年的公司里，当时还在抱怨着对以后无用处的流程和操作，现在却发现能够拿来就用，所以要相信，所有的安排都是有原因的，所有学到的都属于自己，虽然不能保证能够一直用上，但是有需要用到时也能使自己应对自如。

结束了一周的学习，来到了自己今后工作的主阵地——江誉诚项目。随着对工作环境的适应与融入，对流程的深入了解，工作上自己也能得心应手。在项目上工作的感受之一就是在于自觉，因为项目这边工作不像在制造业工厂上班一样，时时都有人盯着，更多的是自己需要自觉的完成本职工作，按照各自的工作每天、每周、每月的完成。另外由于我的岗位是劳资管理员，因此更多的是与各班组长的沟通，在这一过程中，需要与班组长保持密切联系，工作上相互配合及督促。

公司高速发展的同时，也更加注重员工的个人发展与成长。入职至今，我已参加了两次收获满满的培训：《高效执行力》和《实用公文写作》。从高效沟通，高效执行的内部培训，再到公司不惜聘请外部讲师给我们授予日常公文写作技巧，让我感受到公司传递给我们的信息就是要努力提升自我，从而更好的回馈公司，服务公司。

搭上德威集团这趟列车的旅行，目前对我来说只是开始。在这五个月的时间里我已经深深融入了德威集团这个大家庭，希望这段旅途没有终点，希望这个故事没有这么快结束，希望更多的故事发生在德威与我之间，更希望这段旅程不止于五个月，而是五年、十年、甚至更久……