

岗位担当负责任，工作使命牢于心

◎叶伟斌

董事长在集团当前形势下，特召开本次“岗位担当负责任，工作使命牢于心”主题会议，旨在要让我们主动反思，总结教训，积极作为，以适应公司新发展阶段的要求。下面我将跟大家分享以下几个方面工作体会：

一、凝集企业文化共识，增强企业归属感

香港暴乱的根本原因是部分港人缺乏“家国”认同理念，自己不得志就宁愿把她砸烂。同样道理，没有对企业的归属和认同，就不会珍惜工作岗位，为之努力奋斗。为此公司大力加强企业文化建设，提高员工福利待遇，最近推出“培英人才计划”，培养选拔忠诚、优秀人才，提升企业凝聚力。作为企业一份子，要珍惜德威发展到今天的大好局面和平台，增进归属感，与企业“同呼吸、共命运”，真心实意为企业付出。

二、脚踏实地，做好本职工作

再完美的计划、再响亮的口号，没有落实都是镜花水月。履行岗位职责，完成本职工作是基本要求，因应新形势，我们在原来的基础上要有创新思维，不断碰撞和思考，敢于突破固有模式，寻找更有效的方式方法，以求更高效、更好地完成工作。

三、主动承担，敢于担当

工作中遇到问题，碰到困难，不强调客观原因，不为自己找借口，主动承担责任，调动积极因素，想方设法克服解决。作为管理者，作为团队负责人，要勇于挑担，敢于担当，要有独挡一面的精神，提高自身解决问题的能力。

四、落实工作的具体要求

（一）主管业务方面

1、强化激励考核，充分调动员工积极性，严格按节点计划完成各项指定工作。

2、激发创新思维，把握新形势、新政策，创造性开展投融资业务，投资体

现增值，融资体现效果。

3、履行效能监察职责，保证“对事不对人”，奖罚分明及时，体现公平原则。

（二）挂钩业务方面

1、做好上下沟通，起桥梁纽带作用，尽力协助解决问题。

2、协调开发与工程紧密合作沟通，同时做好对工程的监督考核。

3、协助开发和工程加强内部管理，完善制度文件，提高执行力和对外公关能力。

4、组织开展做好德威花园、江誉诚两个项目（一期）建设工程收尾工作，并在适当时候进行专题总结，检讨不足、汲取教训，改进工作。

最后，希望继续打造一支有向心力的队伍，齐心建设好企业凝聚力，提升员工幸福感；提倡爱岗敬业，群策群力，认真务实执行好公司既定生产任务目标；致力于维护保证内部阳光、积极向上的办公氛围，奖罚分明，让公司在高效优质的成果中蓬勃发展，促进公平客观，让员工能够更加积极投入到工作中，同时实现自我价值。