

公司里的这6种人，必须升职加薪给股份！

◎转载

就像演出一场大戏，扮演哪种角色的人都得有，只是占比有所不同。如果只有主角没有配角，那就成了单枪匹马的独角戏；只有配角没有主角，那就成了没有主心骨的树倒猢猻散。要演好这场戏，至少离不开这6种角色的人。

1 善谋事的人

这些人是企业的智囊团，对如何科学搭建组织架构？如何高效建立制度机制？如何合理调配人力资源？如何务实设计薪酬方案？如何持续培育拓展市场？如何布局重点项目投资？如何展开上市前运作等涉及长远发展的大事，负有不可推卸的出谋划策责任，必须高瞻远瞩，深谋远虑，从长计议，切莫坐井观天，鼠目寸光。

2 能拿事的人

老板在企业中的地位作用举足轻重，无与伦比，其个人长期形成的做事风格潜移默化地影响着个人的决策习惯。但无论是民主集中型还是独断专行型，干脆利落型还是优柔寡断型，抓大放小型还是事无巨细型，在事关企业前途命运的危机关头，都必须有能力有魄力高屋建瓴，力排众议，拍板定夺，不可因为久拖不决，贻误良机。

3 肯干事的人

这部分人是确保老板决策落地生根、开花结果的中坚力量，必须成为推动企业进步的主力军，管理团队既要懂管理更要敢管理、肯管理、善管理，技术团队既要懂技术更要发挥技术的支撑、创新、引领作用，员工团队既要守业更要乐业、敬业、创业，只有各级各类人员恪尽职守，才不会导致“种了别人的田，荒了自己的地”。

4 会来事的人

企业发展离不开良好的内外环境，对外有政商关系、商商关系、企业与客户关系，对内有上下关系、左右关系等等，这些关系的处理都必须依靠强

有力的攻关精英来完成。尤其对政府要有人勤于沟通请示，不断提升政策支持度；对客户要有人保持联系，不断提升关系密切度；对企业内部要创造和谐氛围，不断提升指令执行度。

5 常找事的人

这极少部分人是企业运行的“警察”或“督查”，是老板的耳目，是快速掌握一线真实情况的一条辅助途径，其提供信息的真实有效程度源于在督查执法过程中是否公开公平公正。要想事半功倍，必须敢于坚持原则，按章办事，敢于纠正不作为、懒作为、乱作为等不良行为，敢于为决策层提供短期处罚和长期改善的真招实策。

6 勇担事的人

企业发展中难免会出现形形色色的问题，尤其是后果严重的问题或重大事故一旦发生，必须查清过程、查明原因、查实责任，杀一儆百，警钟长鸣。如果功劳面前争先恐后，问题面前躲躲闪闪，惨痛的事故最终就会演变成传奇的故事。企业的良性发展短期依靠人和制度，长期必须依靠勇于负责、敢于担责、失职查责、渎职追责的企业文化。（杨薇明/供稿）