

如何带出狼一样的团队？

◎ 转载

带团队就是带野心、带梦想、带欲望、带状态。

经营企业说到底还是经营人，管理说到底还是借力。失败的领导者以其一己之力解决众人问题，成功的领导者集众人之力解决企业问题。

经营企业的过程是一个借力的过程，只有越来越多的人愿意把力借给你，企业才会成功。不想做后勤的领导，不是好领导。作为领导，不要怕下属比你强，如果下属比你弱，说明你选人不当，把下属推到前台，给他们权力与责任，你在后面提供服务，这就是成功的秘密。

1、快战术、慢战略

市场环境下，“快”是战术性考虑，“慢”是战略性思考，快中有慢，慢中有快。把根扎深是成就一家真正伟大公司的基础。”快“是指：战略和产品要不断创新，最好在市场之前做出反应。”慢“是指：服务一定要做到极致，这个快不得。

2、问员工的四个问题

“你的梦想是什么？”

“你现在离你的梦想有多远？”

“为了实现梦想你准备努多大的力？”

“需要企业为你提供什么？”

3、领导的三种状态

领导要学会“两眼睁大”“两眼紧闭”“睁一只眼闭一只眼”三种状态。

“两眼睁大”发现人才和优点；

“两眼紧闭”不要插手已经授权的事、不信闲言风语；

“睁一只眼闭一只眼”要看到员工错误，清醒地警惕任何漏洞的出现，但又要明白某些错误并不需要追究。

4、激情澎湃走楼梯

坐电梯很快，但万一掉下去就没有机会了。走楼梯慢，但从12楼不小心摔下去，也不过是摔倒12楼中间那个楼梯台，休息一段时间还可以继续往上爬。做企业要像走楼梯，但走楼梯的每一步都要走得激情澎湃。

5、没有一鸣惊人只有默默无闻

那些一夜之间倒闭或一夜之间崛起的企业远远称不上卓越，卓越的企业是不会有命悬一线和石破天惊的，有的只是平静、坚毅和持续改善。

6、信任的力量

一句“我相信你能做到”比“你必须做到”多了信任在里面，让员工能感受到“被尊重”，在此基础上他才能产生高度的责任感、使命感，竭尽全力地完成好工作。

7、借力

经营企业说到底还是经营人，管理说到底还是借力。失败的领导者以其一己之力解决众人问题，成功的领导者集众人之力解决企业问题。经营企业的过程是一个借力的过程，只有越来越多的人愿意把力借给你，企业才会成功。（编辑组供稿）